



PROFESSIONAL EQUALITY INDEX

1. GENERAL INFORMATION

At Dolead, we strongly believe in professional equality between men and women. In accordance with our values and legal obligations in France, we transparently publish our professional equality index. This approach demonstrates both our commitment to a fair and inclusive work environment and our willingness to actively fight wage gaps and gender disparities.

2. 2023 RESULTS & PROGRESSIVE OBJECTIVES 2024

Reference period: January 1st to December 31st, 2023

Considered workforce: 60 employees (29 women and 31 men) in France

Professional equality index obtained: **82/100**

Indicators	Value	Points obtained	Points max	Progression objectives 2024
Gender pay gap (in %)	9,8%	27	40	<8% gap between men/women salaries Through increasing candidates (and thus potentially recruitments) of underrepresented genders in certain departments (more women in sales/tech and/or more men in support functions) Individual wage increase disparities (in percentage points)
Individual wage increase disparities (in % points)	5,8%	35	35	
Female employees granted pay increases upon return from maternity leave (%)	100%	15	15	
Number of underrepresented gender employees among the top 10 highest salaries	2	5	10	3 women among the top 10 highest salaries Through promoting women internally and/or through recruitment (e.g., Head of Sales)
INDEX (points)		82	100	

For more information, you can visit the [French Ministry of Labour website](#) regarding the Egapro index.

1) INFORMATIONS GENERALES

Chez Dolead, nous croyons fermement en l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Conformément à nos valeurs et à nos obligations légales françaises, nous publions avec transparence notre index d'égalité professionnelle. Cette démarche témoigne à la fois de notre engagement en faveur d'un environnement de travail équitable et inclusif, et de notre volonté de combattre activement les écarts de salaire et les disparités de genre.

2) RÉSULTATS 2023 & OBJECTIFS DE PROGRESSION 2024

Période de référence : 1er janvier au 31 décembre 2023

Effectif pris en compte par l'index : 60 salariés (29 femmes et 31 hommes) - France

Index d'égalité professionnelle obtenu : **82/100**

Indicateurs	Valeur	Points obtenus	Points max	Objectifs de progression en 2024
Écart de rémunération (en %)	9,8%	27	40	<8% écart entre les salaires H et F Via l'augmentation de candidats (et donc potentiellement de recrutements) du sexe sous représentés dans certains départements (plus de femmes en vente/tech et/ou plus d'hommes sur les fonctions supports)
Ecart d'augmentations individuelles (en points de %)	5,8%	35	35	
Salariées augmentés au retour d'un congé maternité (%)	100%	15	15	
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	2	5	10	3 femmes dans les 10 plus hautes rémunérations Via la promotion de femmes en interne et/ou via le recrutement (ie Head Of Sales)
INDEX (points)		82	100	

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le [site du Ministère du Travail](#) relatif à l'index Egapro.